|  |
| --- |
| **Ohjeellinen toimintamalli / Taipalsaaren kunta**Alkuperäinen kappale työntekijällä, kopiot lähiesimiehelle ja työterveyshuollolle |
| **2. VAIHE****PALAVERI – YHTEINEN SUUNNITTELEMINEN**Lähiesimies kutsuu koolle ja vastaa keskustelutilanteesta. Paikalla asianomainen työntekijä ja lähiesimies sekä tarvittaessa työntekijän tukihenkilö, lähiesimiehen esimies, työterveyslääkäri ja henkilöstöasioista vastaava henkilö. Sovitaan jatkotoimenpiteistä ja työnjaosta asian hoidossa. |

Työntekijän nimi:

|  |
| --- |
| Läsnäolijat:       |

**TYÖNTEKIJÄ TYÖSSÄ SUORIUTUMISEN TILANNEKARTOITUS**

* työssä suoriutuminen tällä hetkellä
* työpaikalla tehdyt toimenpiteet
* työntekijän tutkimuksen, hoidon ja kuntoutuksen tilanne
* toimeentuloasiat

|  |
| --- |
| Työntekijän arvio tilanteesta      |
| Lähiesimiehen näkemys      |
| Työterveyshuollon arvio      |