|  |
| --- |
| **Ohjeellinen toimintamalli / Taipalsaaren kunta**  Alkuperäinen kappale työntekijällä, kopiot lähiesimiehelle ja työterveyshuollolle |
| **1. VAIHE**  **TYÖNTEKIJÄN NÄKEMYS TYÖSSÄ SUORIUTUMISESSA** |
| Työyhteisön tuki ja esimiehen tuki |
| Työyhteisön toimivuus kannaltasi (palaverikäytännöt ym.) |
| Millä tavoin voit vaikuttaa työhösi? (työntekotavat, työjärjestelyt, työn sisältö, päätöksenteko työyhteisössä). Mikä merkitys niillä on työssä suoriutumisesi kannalta? |
| Mitkä ovat keskeiset työssä suoriutumiseesi vaikuttavat asiat? |
| Oletko ollut sairauslomalla tai oletko kokenut tarvetta siihen viimeisten vuosien aikana? |
| Onko työpaikalla tehty muutoksia työssä suoriutumisesi vuoksi? Millaisia? |
| Mitkä ovat vahvuutesi ja voimavarasi työssä? |
| Muun elämän merkitys työssä jaksamiseesi? Huolenaiheet / itsensä hoitaminen ym. |