

YT-ryhmä**AIKA** 29.10.2015 klo 14:00 - 15:10**PAIKKA** Ruorisilta**KÄSITELLYT ASIAT**

§	Otsikko	Sivu
15	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	22
16	Pöytäkirjan tarkastajat	23
17	Palkkaneuvottelut	24
18	Sairausloman myöntäminen omalla ilmoituksella	25
19	Henkilöstökysely 2015	27
20	Tyhy-raha ja muut ajankohtaiset asiat	28
21	Työsuojausasiat	29
22	Sisäilmatyöryhmän ajankohtaiset asiat	30
23	Kokouksessa esille tulevat asiat	31

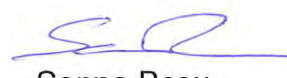
OSALLISTUJAT

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
LÄSNÄ	Willman Jari	14:00 - 15:10	kunnanjohtaja, puheenjohtaja	
	Staven Ritva	14:00 - 15:10	varapuheenjohtaja, pääluottamusmies	
	Pyysalo Ulla	14:00 - 15:10	kunnanhallituksen edustaja	
	Kähärä Lasse	14:00 - 15:10	kunnanhallituksen edustaja	
	Korhonen Jirka	14:00 - 15:10	pääluottamusmies	
	Tauriainen Airi	14:00 - 15:10	pääluottamusmies	
	Rämä Reija	14:00 - 15:10	työsuojelupäällikkö	
	Rehunen Kirsi	14:00 - 15:10	työsuojevaluvaltuutettu	
	Karhu Panu	14:00 - 15:10	työsuojevaluvaltuutettu	
	Hämäläinen Eija	14:00 - 15:10	hallintojohtaja	
	Heikkonen Taina	14:00 - 15:10	vs. palkkasihteeri	
POISSA	Kiiskinen Armi		pääluottamusmies	
	Fromholtz Sakari		työsuojevaluvaltuutettu	
MUU	Pesu Sanna	14:00 - 15:10	palvelusihteeri, pöytäkirjanpitäjä	

ALLEKIRJOITUKSET



Jari Willman
Puheenjohtaja



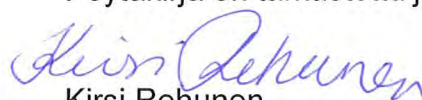
Sanna Pesu
Pöytäkirjanpitäjä

KÄSITELLYT ASIAT

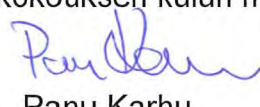
15 - 23

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.



Kirsi Rehunen
Pöytäkirjantarkastaja



Panu Karhu
Pöytäkirjantarkastaja

PÖYTÄKIRJA ON OLLUT YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ

Tarkastettu pöytäkirja on lähetetty sähköpostina henkilöstölle
6.11.2015

Sanna Pesu
palvelusihteeri

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yt 29.10.2015 § 15

Valtuuston 22.12.2014 § 68 hyväksymän Taipalsaaren kunnan hallintosäännön 14 § mukaan toimielin pitää kokouksensa päättämäänsä aikana ja paikassa. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen sen pitämisestä.

Kokouskutsu voidaan lähettää toimielimen niin päättäessä myös sähköisesti.

Yt-ryhmä on päättänyt 30.5.2013, että esityslista lähetetään sähköpostitse.

Hallintosäännön 15 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (asialista). Esityslista lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun yhteydessä.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

Yt-ryhmän kokouskutsu on lähetetty 22.10.2015 sähköpostitse Yt-ryhmän jäsenille.

Päätös:

Yt-ryhmä totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajat**Yt 29.10.2015 § 16**

Valtuuston 22.12.2014 § 68 hyväksymän hallintosäännön 26 §:n mukaisesti pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjanpitäjänä toimii toimitilimen tähän tehtävään määräämä viranhaltija.

Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimitilimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä toimitilimen päättämänä aikana ja paikassa siten kuin siitä erikseen vähintään yhtä päivää aiemmin on ilmoitettu.

Yt-ryhmä on päättänyt 30.5.2013, että toimikaudella 2013 - 2016

1. Yt-ryhmän pöytäkirjat tarkastetaan kahden pöytäkirjantarkastajan toimesta kokousta seuraavan viikon aikana

2. Yt-ryhmän tarkastetut pöytäkirjat lähetetään sähköisesti tiedoksi henkilöstölle

3. Yt-ryhmän pöytäkirjoja ei julkaista kotisivuilla.

Yt-ryhmä on päättänyt 9.12.2013, että Yt-ryhmän pöytäkirjanpitäjänä toimii konsernihallinnon palvelusihteeri.

Tämän kokouksen pöytäkirja on tarkastettavissa 2. - 6.11.2015. Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Kirsi Rehunen ja Sakari Fromholtz.

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Kirsi Rehunen ja Panu Karhu.

Palkkaneuvottelut

Yt 29.10.2015 § 17

Valmistelija: Eija Hämäläinen, hallintojohtaja

Kunnallisen teknisen sopimuksen 2014–2016 allekirjoituspöytäkirjan ja keskusneuvottelun perusteella TS-sopijaosapuolet ovat tehneet virka- ja työehtosopimuksen kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2014–2016 (TS-14) allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 4 momentin mukaisesta palkantarkistuksesta 1.7.2015 lukien.

TS-14:n allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 4 momentin mukaisesta 0,3 prosentin osuudesta osa on käytetty työaikamääräysten muutoksiin, joten 1.7.2015 käytettäväksi osuudeksi jää 0,29 prosenttia.

Palkantarkistus 1.7.2015 toteutetaan paikallisena järjestelyeränä, jonka suuruus on 0,29 prosenttia TS:n palkkasummasta. Ohjeen mukaisesti lasketusta palkkasummasta laskettuna korotus on 110 euroa kuukaudessa.

Jollei järjestelyerän kohdentamisesta päästä yksimielisyyteen, maksetaan paikallinen järjestelyerä (0,29 %) tasasuuruksena prosentuaalisena yleiskorotuksena. Paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta on käyty kaksi neuvottelua, joiden pöytäkirja lähetetään oheismateriaalina.

Vuoden 2013 paikallisen järjestelyerän jakamisen yhteydessä kunnanjohtaja ja järjestöt sopivat, että organisaatiomuutoksen johdosta tekniselle toimialalle siirtyneiden henkilöiden palkkaharmonisointia jatketaan, kunhan tehtäväkuvat ja työnjako selviävät.

Oheismateriaali

Paikallisneuvottelu pöytäkirja 4.9.2015 ja 21.9.2015

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Yt-ryhmä merkitsee neuvottelutuloksen tiedoksi.

Päätös:

Yt-ryhmä hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen ja merkitsi neuvottelutuloksen tietoonsa saatetuksi.

Sairausloman myöntäminen omalla ilmoituksella

234/01.00.01/2015

Yt 29.10.2015 § 18**Valmistelija: Eija Hämäläinen, hallintojohtaja**

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) V luvun 1 §:n 2 momentin mukaan työkyvyttömyydestä on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus. Työkyvyttömyys voidaan osoittaa myös muulla luotettavalla tavalla enintään viisi päivää tai toimivaltaisen viranomaisen päätöksen perusteella tätä pidemmän työkyvyttömyyden osalta, jollei sairausloman myöntäjä katso lääkärintodistuksen esittämistä näissäkin tapauksissa erityisestä syystä tarpeelliseksi.

Kunnassa on sovellettu KVTES:n käytäntöä, jonka mukaan viranhaltijalla ja työntekijällä on oikeus saada oman selvityksen ja hakemuksen perusteella palkallista sairauslomaa kerrallaan enintään kolme (3) päivää, mikäli hän on estynyt hoitamasta tehtäväänsä.

Kunnan työterveyshuoltopalvelut on toistaiseksi siirretty Lappeenrantaan, Kahilanniemeen, jonka vuoksi terveydenhoitajan tai lääkärintodistuksen hankkiminen on merkittävästi hankaloitunut.

Henkilöstön edustajat ovat ehdottaneet otettavaksi käyttöön KVTES:n määräyksen mukainen mahdollisuus palkallisen sairauslomaa myönnettäisiin oman ilmoituksen mukaisesti enintään viisi päivää kestävästä sairausloman ajaksi.

Sairauden ja työkyvyttömyyden määrittely kuuluu lääkärin tehtäviin, joten oman ilmoituksen perusteella myönnettävää sairauden perustetta on tarpeen tarkentaa. Sairauden tulee olla epidemialuontoinen, äkillinen ja lyhytaikainen tai lääkärin aiemmin diagnosoima, äkillisesti ilmenevä oire (esim. migreeni).

Kunnanjohtajan ehdotus:

Yt-ryhmä ehdottaa kunnanhallitukselle, että se antaa KVTES:n sairausloman myöntämistä koskevan soveltamisohjeen:

Viranhaltijalla ja työntekijällä on oikeus saada oman selvityksen ja hakemuksen perusteella palkallista sairauslomaa kerrallaan enintään viisi (5) kalenteripäivää, mikäli hän on estynyt hoitamaan tehtäväänsä epidemialuonteisen, äkillisen ja lyhytaikaisen sairauden takia, jollei esimies / sairausloman myöntäjä katso lääkärintodistuksen esittämistä näissäkin tapauksissa erityisestä syystä tarpeelliseksi. Yksityiskohtaiset ohjeet annetaan tarvittaessa.

YT-ryhmä

§ 18

29.10.2015

Palkallisen sairausloman myöntämisen ehtona on, että työntekijä ilmoittaa esimiehelle työkyvyttömyyden syyn välittömästi puheluna ja pyytää esimiehen kannan asiaan. Syy tulee merkitä virkavapaa-/työlomahakemukseen.

Päätös:

Yt-ryhmä hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Henkilöstökysely 2015

Yt 29.10.2015 § 19

Valmistelija: Jari Willman, kunnanjohtaja

Taipalsaari -strategian mukaan henkilöstön hyvinvointia seurataan sähköisellä kyselyllä joka toinen vuosi.

Henkilöstön työhyvinvointikysely on tehty edellisen kerran vuonna 2011. Tarkastuslautakunnan toimesta on tehty työhyvinvointikysely koko henkilökunnalle vuonna 2013, jossa selvitettiin työhyvinvoinnin onnistumista kuudella kysymyksellä, sekä vuonna 2014 henkilöstökysely vain sivistystoimen henkilöstölle.

Vuoden 2015 kysely tehdään samalla pohjalla kuin vuoden 2011 kysely, joten tulokset tulevat olemaan vertailukelpoisia.

Kysely on tarkoitus suorittaa marraskuussa 2015.

Kunnanjohtaja esittelee henkilöstökyselyä Yt-ryhmälle kokouksessa.

Oheismateriaali

Henkilöstökyselypohja

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Yt-ryhmä merkitsee asian tietoonsa saatetuksi.

Päätös:

Yt-ryhmä hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen ja merkitsi asian tietoonsa saatetuksi.

Tyhy-raha ja muut ajankohtaiset asiat**Yt 29.10.2015 § 20****Valmistelija: Jari Willman, kunnanjohtaja**

1. Vuodelle 2015 tyhy-raha on varattu käytettäväksi työyksiköiden järjestämiin sekä kunnan henkilöstön yhteisiin tapahtumiin pikkujoulut mukaan lukien. Työyksiköiden omien tilaisuuksien järjestämiseen määrärahaa on käytettävissä 50 € / työntekijä.

Osa työyksiköistä on jo järjestänyt vuoden 2015 oman työhyvinvointia ja työkyvyn ylläpitoa edistävän tapahtuman.

2. Hallintojohtaja esittelee ajankohtaisia talousasioita kokouksessa.

Vuoden 2016 talousarvioon joudutaan tekemään säätöjä joista tulee henkilöstövaikutuksia jotka tarkentuvat myöhemmin. Henkilöstövaikutukset eivät kohdistu vakinaiseen henkilöstöön.

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Yt-ryhmä merkitsee asiat tietoonsa saatetuiksi.

Päätös:

Yt-ryhmä hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen ja merkitsi asian tietoonsa saatetuksi.

Työsuojeluasiat**Yt 29.10.2015 § 21****Valmistelija: Jari Willman, kunnanjohtaja**

Työsuojelupäällikkö Reija Rämä kertoo ajankohtaisista työsuojeluasioista kokouksessa.

- Työssä jaksaminen on osittain helpottunut uusien hallintojohtajan ja teknisen johtajan aloitettua tehtävissään.
- Kunnan tietotekniikan osaaminen on yhden henkilön vastuulla ja tähän tulisi kiinnittää huomiota.
- Työterveyshuollon tilat Taipalsaarella. Neuvottelut on käynnissä että työterveyshoitajalle saataisiin tilat kerran viikossa olevalle vastaanottopäivälle.
- Suunnitteilla ollut työpaikkaselvitys Saimaaharjun koululle siirtyy muiden kyselujen vuoksi.
- Varhaiskasvatuksen työhyvinvointiin on kiinnitettävä lisähuomiota.
- Seuraava työsuojelutoimikunnan kokous on marraskuun lopussa.

Keskustelussa ilmi tullut esimiesten koulutuksen tarve liittyen työsuojeluasioihin esitetään otettavaksi johtoryhmän kokoukseen selvitettäväksi.

Oheismateriaali

Työsuojelutoimikunnan 16.6.2015 kokouksen pöytäkirja

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Yt-ryhmä päättää merkitä asiat tietoonsa saatetuiksi.

Päätös:

Yt-ryhmä hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen ja merkitsi asian tietoonsa saatetuksi.

Sisäilmatyöryhmän ajankohtaiset asiat**Yt 29.10.2015 § 22****Valmistelija: Jari Willman, kunnanjohtaja**

Kunnanjohtaja ja työsuojelupäällikkö esittelevät ajankohtaisia sisäilmatyöryhmässä käsiteltäviä asioita kokouksessa.

Terveyskeskus

- vanha siipi on aikomus purkaa
- asia menossa kunnanhallituksen kautta valtuuston päätettäväksi
- määräraha on varattava ensi vuodelle

Vehkataipaleen koulu

- koulu toimii kirkonkylän koululla
- ensisijaisena vaihtoehtona korjaaminen
- tekninen toimi pohtii toteutusta

Saimaanharjun koulu

- oireilukysely suoritetaan marraskuussa
- kunnanhallitus tekee päätöksiä kokouksessaan viikolla 45
- asiat menneet eteenpäin kaikkien ollessa hyvin liikkeellä asian tiimoilta

Hammashoitola

- tiloissa ollut vesivahinko
- seinää on purettu ja korjattu

Oheismateriaali

Sisäilmatyöryhmän muistio 16062015

Sisäilmatyöryhmän muistio 05082015

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Yt-ryhmä päättää merkitä asiat tietoonsa saatetuiksi.

Päätös:

Yt-ryhmä hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen ja merkitsi asian tietoonsa saatetuksi.

Kokouksessa esille tulevat asiat**Yt 29.10.2015 § 23**

Kokouksessa esille tulleita asioita:

- tva päivitykset tehtävä mahdollisimman pikaisesti

Seuraava kokous:

Seuraava kokous pidetään torstaina 19.11.2015 klo 14.

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Merkitään tietoon saatetuiksi.

Päätös:

Yt-ryhmä hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen ja merkitsi asian tietoonsa saatetuksi.
