

Oikeudet ja velvollisuudet työssä

Työnantajan toimivaltaa työpaikalla säätelevät lait, normit ja hyvät tavat. Työnantajan työnjohto-oikeuteen kuuluvat töiden suunnittelu, tehtävien jakaminen, työn johtaminen ja valvonta. Työnantaja määrää tehtävien laadusta, laajuudesta ja työtavoista sekä menettelytavoista työssä. Työnantajan velvollisuus on huolehtia, että esimiehellä työnantajan edustajana on riittävät valmiudet sekä edellytykset ristiriitatilanteiden hallintaan ja puheeksi ottamiseen. Työnantajan tulee puuttua ristiriitatilanteisiin mahdollisimman pian.

Työnantaja	Työntekijä
• Työnantaja käyttää työpaikalla työnjohto-oikeutta, jonka perusteella hän johtaa ja valvoo alaistensa työtä. • Työnantajan on kohdeltava työntekijöitään tasapuolisesti, ellei poikkeaminen ole perusteltua aseman tai tehtävän perusteella. • Työnantaja on tarpeellisilla toimenpiteillään velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. • Työnantajan on perehdytettävä työntekijä työhön ja työpaikan olosuhteisiin. • Työnantajan on tarkkailtava työtapojen turvallisuutta ja työyhteisön tilaa. • Työnantajan on tiedon saatuaan ryhdyttävä toimiin työntekijään kohdistuvan häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun selvittämiseksi ja poistamiseksi. • Työnantaja ei saa kohdistaa työntekijöihin häirintää eikä epäasiallista kohtelua. • Työnantajalla on oikeus antaa työhön liittyvää konkreettista palautetta työntekijälle.	• Työntekijän on tehtävä työnsä huolellisesti työnantajan johdon ja valvonnan alaisena. • Työntekijällä on velvollisuus toimia annettujen ohjeiden mukaisesti ja asemansa edellyttämällä tavalla. • Työntekijän on noudatettava työnantajan työnjohto-oikeuden puitteissa antamia ohjeita, neuvoja ja määräyksiä. • Työntekijän on vältettävä muihin työntekijöihin kohdistuvaa häirintää ja muuta epäasiallista kohtelua työssä. • Työntekijällä on oikeus tulla tasapuolisesti kohdelluksi. • Työntekijällä on oikeus saada epäasialliseksi kohteluksi tai häirinnäksi kokemansa asia selvitettäväksi mahdollisimman pian.