TAIPALSAARI

Harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat Taipalsaaren kunnassa

Harkinnanvaraisella virka- ja työvapaalla tarkoitetaan sellaista vapaata, jota työnantaja ei ole lain tai sopimusmääräysten perusteella velvollinen myöntämään. KVTES V luvun 11 § 3 momentin mukaan päätöksen tekevä asianomainen viranomainen harkitsee, maksetaanko vapaan ajalta palkkaa ja jos maksetaan, niin minkä verran.

Harkinnanvaraisen vapaan myöntävät tahot on määritelty Taipalsaaren kunnan hallintosäännön 49 §:ssä.

Harkinnanvaraisen vapaan myöntämistä harkittaessa otetaan huomioon tarkoituksenmukaisuusnäkökohdat, kuten tehtävien hoitamisen järjestäminen tänä aikana.

Enimmäiskesto 1 vuosi

Mistä syistä voidaan myöntää?

Yksityisasiat. Säästösyyt. Kun kyse on määräaikaisesta, henkilön ammattitaitoa parantavasta tehtävästä ja siitä katsotaan olevan hyötyä työnantajalle/työyhteisölle, kun henkilö palaa takaisin. Vuorotteluvapaa, josta säädetään vuorotteluvapaalaissa ja erillisissä te-palveluiden ohjeissa.

Mistä syistä ei?

Vapaata ei pääsääntöisesti myönnetä elinkeinotoiminnan harjoittamista varten eikä siksi, että viranhaltija/työntekijä on siirtymässä toisen työnantajan palvelukseen ja palvelussuhteen alkuun liittyy koeaika. Harkinnanvarainen vapaa ei saa olla (vuosittain) toistuvaa.

Harkinnanvaraisen vapaan alkaminen ja päättyminen

Periaatteet: jos anotaan palkatonta vapaata 1-3 työpäivää, voidaan myöntää 1-3 työpäivää. Ti-pe palkattomaan vapaaseen pitää anoa myös la. Ma-to palkaton vapaa pitää anoa su-to. Ma-pe palkattomaan vapaaseen pitää anoa ma-su. Yli viikon kestävä palkaton vapaa pitää anoa yhdenjaksoisena. Arkipyhiä ei huomioida palkattoman vapaan yhteydessä esim. pääsiäisenä pe, ma (palkaton viikko pois töistä = ma-su). Palkatonta vapaata ei voida myöntää pidemmäksi ajaksi kuin sitä on anottu. Liian lyhyt anomus hylätään ja hakijaa ohjeistetaan tekemään uusi anomus.

Yksittäisen esimiehen tulee harkinnassaan huomioida henkilöstön tasapuolinen kohtelu vapaiden myöntämisessä. Toiminnan häiriötön järjestäminen on harkinnassa aina ensisijainen kriteeri.

TAIPALSAARI

Opetushenkilöstö

OVTES osio A yleinen osa § 37 mom 2 ohjeistaa: Jos opettaja on ollut palkattomalla virkavapaalla ennen koulun lyhytaikaista lomaa eikä ole hakenut vapaata koulun/oppilaitoksen loma-ajaksi (syys-, joulu, urheilu- ja pääsiäisloma), hänellä ei ole oikeutta loma-ajan palkkaan. Soveltamisohjeen mukaan tarkoituksena ei ole, että lyhyt virkavapaus johtaa palkattomaan loma-aikaan, esim. siten, että viikon virkavapaasta ennen joululomaa seuraa palkaton joululoma.

Anottaessa yli kahden viikon mittaista palkatonta virkavapaata ennen koulun lyhytaikaista lomaa tulee anomukseen sisältyä myös koulun loma-aika. Huomioi periaatteet; ma-su = viikko.

Mikäli viranhaltija hakee palkatonta virkavapautta toisen viran tai toimen hoitamista varten, tulee sitä hakea täysin lukukausin. Hakemus tulee tehdä koko lukuvuodeksi (1.8.-31.7.) tai syyslukukaudeksi (1.8.-31.12.) tai kevätlukukaudeksi (1.1.-31.7.). Viranhaltijan ammattitaidon parantuminen tai lisäarvo omalle työyhteisölle ei yleensä tapahdu muutamassa päivässä tai muutamassa viikossa.

Vuorotteluvapaa myönnetään ehdot täyttävälle henkilölle joko syyslukukaudeksi (1.8.-31.12. eli 153 kalenteripäivää) tai kevätlukukaudeksi (1.1.-29.6. eli 180 kalenteripäivää).